



Attraktiv arbejdsplads

Udviklingsmuligheder og kompetencer

- RKKP's Videncenter udgør et vidensmiljø med forventning om og understøttelse af faglig og personlig udvikling samt variation i arbejdslivet.
- RKKP skal være på forkant med udviklingen, og medarbejdernes kompetencer skal udvikles løbende, så vi er opdaterede på centrale fagområder som klinisk kvalitetsudvikling, datavidenskab, epidemiologi, data-management samt på nye digitale redskaber og kommunikationsformer.

Et godt arbejdsmiljø

- Arbejdsmiljøet i RKKP skal være karakteriseret ved meningsfuldhed, engagement, professionalisme, indflydelse, tillid og hjælpsomhed.
- RKKP tilstræber en fornuftig balance mellem kompetencer, tid og opgaver.
- Medarbejdere og ledelse skal indgå i et gensidigt forpligtende samarbejde om et godt arbejdsmiljø.
- RKKP skal være en organisation, hvor medarbejdere og ledere har lyst til at bidrage både fagligt og socialt.